Metodología BELBIN™ de Roles de Equipo

¿Qué Respalda la Metodología BELBIN™ de Roles de Equipo?

La Metodología BELBIN™ de Roles de Equipo, fue creada por el doctor Meredith Belbin, a través de investigaciones realizadas durante más diez años en Henley Management College, Inglaterra, UK. El doctor BELBIN, quien aún vive, ha venido consolidado la metodología durante más de veinte ininterrumpidos años. La casa matriz de BELBIN™ está ubicada en Inglaterra, UK, para los países angloparlantes y en España para los países de habla hispana. Sus direcciones electrónicas son www.belbin.com y www.belbin.es, respectivamente.

La Metodología BELBIN™ está disponible en 16 idiomas: Alemán, Español, Checo, Chino, Estonio, Francés, Griego, Holandés, Inglés, Italiano, Noruego, Polaco, Rumano, Ruso, Sueco y Turco. En breve estará disponible en Finlandés, griego y Eslovaco.

Se aplica en 160 países y tiene representación oficial en las siguientes 30 naciones: China, Republica Checa, Australia, Chile, Dinamarca, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Italia, India, Irlanda, Malta, Noruega, Holanda, Nueva Zelandia, Polonia, Rumania, Rusia, Singapur, Eslovaquia, España, Sri Lanka, Suecia, Sur África, Turquía, Uruguay, Estados Unidos, Colombia y Panamá.

¿Qué es la Metodología BELBIN™?

Es un mundo de efectivas herramientas de comprobada validez y confiabilidad, usada para gestionar personas y equipos en las empresas y para realizar Consultorías, Asesorías y Formación en las Organizaciones.

Es un cuerpo de conocimientos, un sistema de identificación de los roles de Equipo, una plataforma virtual y un poderoso sistema informático para cruzar los roles de equipo con importantes variables organizacionales, generando seis tipos de informes de gran utilidad para los procesos de gestión humana.

¿Qué informes genera la plataforma de la Metodología BELBIN™?

1. ***Informe de Inventario de Autopercepción de Roles de Equipo.*** *Da información precisa sobre lo que la persona considera que es su aporte en el ámbito Laboral.*
2. ***Informe de Autopercepción más Evaluación de los Observadores.*** *Define de manera objetiva y real la contribución de la persona en los equipos a los cuales pertenece.*
3. ***Informe de Comparación Persona-Puesto.*** *Revela información útil para llevar a cabo el proceso de gestión del desempeño.*
4. ***Informe de Equipo****. Es el mejor punto de partida para desarrollar y consolidar los equipos.*
5. ***Informe de Puesto.*** *Permite identificar científicamente los requerimientos de los puestos de trabajos en termino de Roles de Equipo, como base fundamental para la realización de procesos de Selección de personal, Diseño de Carrera y Gestión del Desempeño.*
6. ***Informes de Relaciones Laborales.*** *Revela de manera visual detalles acerca de cómo van a trabajar dos personas juntas.*

¿En qué se basa la Metodología BELBIN™?

La Metodología BELBIN™ se basa en los Roles de Equipo, es decir, en la manera natural de actuar aportar y relacionarse que tenemos las personas. El doctor BELBIN descubre que todos desempeñamos en nuestras vidas 9 roles, con distinto grado de intensidad.

¿Cómo funciona la Metodología BELBIN™?

Nuestros roles altos representan lo que mejor hacemos, nuestras fortalezas, lo que disfrutamos haciendo y quizá lo que hacemos mejor que el promedio de nuestros compañeros. Si logramos una alineación de persona cargo y conformar equipos de trabajo donde cada uno le corresponda aportar sus roles altos, el alto desempeño, el compromiso y la felicidad no se harán esperar.

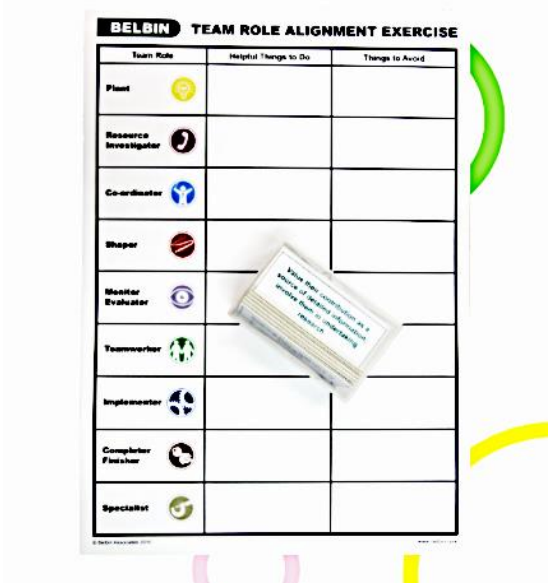
¿En qué se aplica la Metodología BELBIN™?

La Metodología BELBIN™ es aplicada con éxito para el Desarrollo del Liderazgo Generativo, Gestión y Solución de Conflictos, Desarrollo de Carreras, Toma de Decisiones, Desarrollo Directivo, Trabajo en Equipo, Gestión del Talento, Análisis de Cargos, Desarrollo de Personal, Coaching Personal y de Equipo, Gestión del Cambio, Identificación de Necesidades de Formación, Equipos Virtuales y Selección de Personal, entre otros.

¿Qué importantes empresas en el mundo usan la Metodología BELBIN™?

Adidas, ONU, L'ORÉAL, Instituto Tecnológico de Monterrey, Burger King, Aerolínea IBERIA, Productora de Aviones AIRBUS, LOUGHBOROUGT UNIVERSITY, Universidad del País Vasco, Correos de España, Contraloría General de la Republica de Colombia, Grupo EPM Electrificadora de Santander, Electrificadora del Meta.

¿Qué herramientas de trabajo ofrece la Metodología BELBIN™?



¿Cuáles son los nueve Roles de Equipo?

Una década de investigaciones realizadas por el doctor Belbin, arrojó como resultado que los equipos gerenciales exitosos siempre requieren las contribuciones de 9 roles específicos, a saber:

*Requieren el rol de **Cerebro,** el cual aporta la imaginación la creatividad la generación de ideas y la resolución de problemas difíciles.*

*Necesitan también el rol de **Monitor Evaluador,** quien valida esas ideas y juzga con exactitud su aplicabilidad.*

*Luego requieren del rol de **Implementador,** quien es el encargado de transformar en acciones la idea o ideas validadas y organiza el trabajo que debe realizarse.*

*Se necesita después quien armonice todas las contribuciones de los miembros del equipo. Éste es el rol de **Coordinador**. Él identifica los talentos, estimula sus aportes, aclara las metas y delega con exactitud.*

*Ya tenemos una idea nueva, validada como confiable, alguien encargándose de transformarla en acción, alguien coordinando todas las contribuciones de los miembros del equipo, entonces se va a requerir quien logre conectarse con el exterior, desarrollar contactos y traer nuevas oportunidades, ese es el rol de **Investigador de Recursos**.*

*Para que se mantenga el ritmo alto de trabajo del equipo, viene el rol de **Impulsor**. El impulsor reta al grupo y mantiene el objetivo a la vista.*

*En la exigencia de altos estándares de desempeño puede haber confrontaciones y conflictos interpersonales, entonces se requiere el rol de **Cohesionador**. El cohesionador es apacible, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos.*

*Para garantizar la calidad debe existir El rol de **Finalizador**., Él responderá por detectar los errores, pulir y perfeccionar el trabajo.*

*La información específica y profunda requerida está siempre a cargo del rol de **Especialista.** Éste deberá proporcionar información y experiencia relevante, original, especifica, pertinente y profunda.*

¿Qué Beneficios genera la aplicación de la Metodología BELBIN™?

A nivel individual

1. *Incrementa la eficacia personal*
2. *Aumenta el autoconocimiento, la seguridad y la confianza de las personas*
3. *Facilita la elaboración de planes de desarrollo de carrera*
4. *Mejora la Alineación de las personas en sus puestos*
5. *Orienta efectivamente el Coaching individual*

A nivel relacional

1. *Genera relaciones laborales productivas y saludables*
2. *Mejora el clima, la motivación y el sentido de pertenencia en el equipo*
3. *Desarrolla un lenguaje común que facilita la comunicación y mejora las relaciones interpersonales*
4. *Orienta la resolución de conflictos, por la mayor comprensión generada*
5. *Favorece y Desarrolla el trabajo colaborativo*

A nivel de Equipo

1. *Transforma el equipo en un equipo de alto rendimiento*
2. *Permite que el equipo logre un reparto óptimo de tareas, acorde con sus fortalezas*
3. *Mejora el conocimiento mutuo y provoca un mayor aprovechamiento del talento y del potencial de las personas*
4. *Proporciona valor a la diversidad, permite aprovechar las diferencias*
5. *Orienta efectivamente el Desarrollo y coaching de equipos*

A nivel Organizacional

1. *Aumenta la eficiencia de la Organización*
2. *Proporciona la manera de Conocer la cultura de la organización*
3. *Facilita Trabajar y desarrollar los valores de la Organización*
4. *Permite la Selección de personas idóneas*
5. *Facilita la identificación de las fortalezas y debilidades de la Organización*

En qué entidades en Colombia se ha aplicado la Metodología BELBIN™

ESSA Grupo epm

unab Universidad Autónoma de Bucaramanga

arquint colombia S.A.S

EMSA ELECTRIFICADORA DEL META S.A. E.S.P. Trabajamos con energía

esap Escuela Superior de Administración Pública

GIMNASIO LOS ANDES

FINAGRO

Creaciones Miquelina

PSA CONSULTORES representante oficial de BELBIN™ para Colombia

Para más información sobre la Metodología BELBIN™ contáctenos en Colombia al +(57) 6036675 o al correo silvia.munoz@psaconsultores.com.